

Приказ

«30» августа 2023 г.

№ 229

с. Перфилово

О внесении изменений в Положение об оплате труда, установлении порядка и условий применения компенсационных и стимулирующих выплат работникам МОУ «Перфиловская общеобразовательная школа»

В соответствии со ст.ст. 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 22, 36 Устава школы

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в положение об оплате труда и установлении порядка и условия применения компенсационных и стимулирующих выплат работникам МОУ «Перфиловская СОШ», утвержденное приказом 05.02.2016 № 24 (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. Абзац 3 пункта 1.3 раздела I «Общие Положения» исключить.

1.2. Пункт 1.5. раздела I «Общие Положения» изложить в новой редакции:

«1.5. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации на основе минимальных окладов (ставок), выплат компенсационного и стимулирующего характера».

1.3. Пункты 1.7. и 1.9. раздела I «Общие Положения» исключить.

1.4. Пункты 2.1.2. и 2.1.3. главы 1.Работники образования раздела II. «Порядок и условия оплаты труда по категориям персонала» исключить.

1.5. Пункт 4.12. раздела IV. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

«4.12.Стимулирующие выплаты за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливаются с учетом педагогической нагрузки за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников (Приложение 6 к настоящему Примерному положению)».

1.6. Раздел IV. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» дополнить пунктом 4.13. следующего содержания:

«4.13. Установление стимулирующих выплат работникам учреждения осуществляется на основании показателей и критериев деятельности работников, утверждаемых коллективными договорами, соглашениями,

локальными нормативными актами учреждения с учетом оснований и размера стимулирующих выплат, предусмотренных пунктами 4.8. – 4.12. настоящего Примерного положения, а также с учетом рекомендуемых показателей и критериев деятельности работников учреждения, предусмотренных Приложениями 6, 7 к настоящему Примерному положению.

Коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты учреждения об установлении показателей и критериев эффективности деятельности работников утверждаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.».

1.7. В приложениях 1 и 4 столбец 3 исключить.

1.8. Приложение 6 изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению (прилагается).

2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 ноября 2023 года.

3. Настоящий приказ разместить на официальном сайте МОУ «Перфиловская СОШ» в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы _____ /Быченко К.И.



**РАЗМЕРЫ
СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ЗА СТАЖ НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

Стаж непрерывной работы	Размеры выплат за стаж непрерывной работы, в процентах от минимального оклада, ставки заработной платы
от 3 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 лет	15

**СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ ЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ
ПО ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ УСТАНОВЛИВАЮТСЯ С УЧЕТОМ
ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ НАГРУЗКИ ЗА НАЛИЧИЕ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ
КАТЕГОРИИ, УСТАНОВЛЕННОЙ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АТТЕСТАЦИИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Наименование должности (профессии)	Размер стимулирующих выплат к минимальному окладу (ставке) за квалификационную категорию
Старший вожатый Инструктор по физической культуре Музыкальный руководитель Педагог дополнительного образования Педагог-организатор Социальный педагог Воспитатель Педагог-психолог Тьютор Учитель Учитель-дефектолог Учитель-логопед	30 процентов – для первой категории; 50 процентов – для высшей категории

Размер стимулирующих выплат к размеру минимального оклада, ставке заработной платы работников учебно-вспомогательного персонала, служащих общепрофессиональных должностей и рабочих общепрофессиональных профессий, должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, должностей руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии.

Стимулирующие выплаты к минимальному окладу, ставке заработной платы устанавливаются работнику с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта в образовательном учреждении и других факторов, утвержденных локальным актом учреждения.

Размер стимулирующих выплат – до 2,0.

Работники учебно-вспомогательного персонала:

- Помощник воспитателя;
- Младший воспитатель;
- Секретарь учебной части.

Общепромышленные должности служащих:

- Делопроизводитель;
- Секретарь – машинистка;
- Инспектор по кадрам;
- Лаборант;
- Заведующий складом;
- Заведующий хозяйством;
- Старший лаборант;
- Механик;
- Психолог;
- Инженер-программист (программист).

Рабочие общепромышленных профессий:

- Машинист (кочегар котельной);
- Оператор хлораторной установки;
- Оператор котельной;
- Электрослесарь бойлерной установки;
- Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования (бойлерной);
- Рабочий бассейна;
- Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
- Столяр, плотник;
- Слесарь автотранспорта;
- Слесарь-электрик;
- Слесарь-сантехник;
- Слесарь по ремонту оборудования;
- Слесарь-ремонтник;
- Повар;
- Истопник;
- Ночная няня;
- Водитель автомобиля;
- Кладовщик;
- Машинист по стирке и ремонту спецодежды (рабочий);
- Сторож;
- Уборщик служебных помещений;
- Кухонный работник;
- Гардеробщик;
- Дворник;
- Подсобный рабочий;

Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена:

- Библиотекарь.

Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии:

- Заведующий отделом (сектором) библиотеки.